



## LEONARDO 3.4.5®

### Identifiez les **préférences au travail** des collaborateurs et créer des **équipes multi-compétentes**

Les entreprises doivent faire face à des changements accélérés dans un monde de plus en plus complexe et imprévisible. L'excellence ou le génie individuel ne suffisent donc plus. **Le développement des compétences et de l'intelligence collective** permet de relever ces défis, tout en rationalisant l'utilisation des ressources. A terme, l'efficacité est accrue, tout comme la **satisfaction individuelle**.



Les exemples suivants décrivent les différentes possibilités d'utilisation de la méthode :

- Constitution d'une nouvelle équipe de projet
- Recrutement et développement des employés
- Aiguillage plus aisé pour tous types de formations
- Business Process Reengineering (BPR)
- Merger & Acquisition ; soutien basé sur un TBLO
- Analyse de l'organisation ; Développement d'une intelligence collective

Le profil de personnalité Leonardo3.4.5® sert à **identifier les préférences d'une personne dans son travail**. Il permet aussi d'établir un **profil d'équipe**.

Dans un accompagnement type, les étapes sont les suivantes :

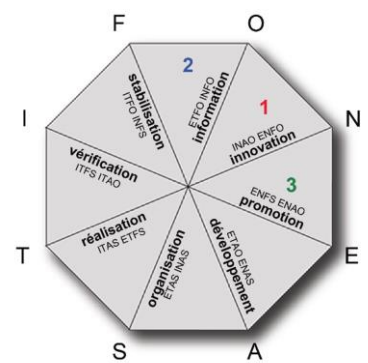
- Planification du déroulement de l'intervention avec la Direction de l'entreprise
- Envoi des questionnaires directement à l'adresse email de chaque collaborateur
- Réalisations individuelles du test on-line (80 questions, durée 20-30 minutes)
- Traitement anonyme des questionnaires, rédaction des profils individuels et de l'équipe
- Présentation générale de la méthodologie Leonardo3.4.5® sur site
- Restitutions individuelles par le Consultant (1h-1h30 par collaborateur)
- Découverte en équipe du profil du groupe
- Analyse de situation (points forts et zones à risques) ; établissement d'un plan d'action

La méthodologie Leonardo3.4.5® peut facilement s'inscrire dans le cadre de séminaires innovants en combinaison avec des prestations de Consultants en ressources humaines.

## LE PROFIL INDIVIDUEL

L'analyse est basée sur les préférences de l'individu, et non sur ses compétences. Leonardo3.4.5® indique les fonctions dans l'entreprise qui permettent à la personne d'exploiter au mieux son potentiel, avec un maximum de confort.

Cette approche est intéressante pour l'organisation, car elle permet d'identifier les motivations des collaborateurs, de leur confier des rôles dans lesquels ils pourront donner le meilleur d'eux-mêmes, d'éviter de les cantonner à des tâches qui entraîneraient à terme leur fatigue, voir leur épuisement.



## LE PROFIL D'ÉQUIPE

Le cumul des profils individuels offre une cartographie du potentiel de l'équipe.

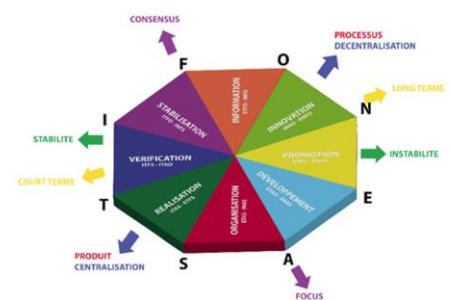
Dans l'idéal, les profils devraient être complémentaires : l'équipe est outillée pour mener à bien sa mission et a toutes les chances d'être performante.

Une fois que l'équipe a pris connaissance de son profil, elle se connaît mieux. Les interactions comme la répartition des tâches selon les compétences est améliorée.



## LES DIMENSIONS ÉVALUÉES

- 4 dimensions psychologiques sont évaluées : les relations interpersonnelles, le traitement de l'information, la prise de décisions et la gestion du travail.
- Elles sont mise en relation avec les 8 fonctions-clés de l'entreprise : information, innovation, promotion, développement, organisation, réalisation, vérification, stabilisation.
- Elles peuvent être mises en lien avec les 5 polarités stratégiques : le temps, l'organisation, les valeurs, le type de pilotage et l'orientation produit-processus.



## LES RAPPORTS

Leonardo3.4.5® est un générateur de profils hautement précis, disponible sous forme de questionnaire web. Grâce à sa base théorique, les profils générés sont d'une pertinence élevée et s'appliquent facilement à n'importe quel contexte professionnel.

Les profils existent en trois versions pour répondre aux différents besoins d'utilisation selon les contextes et les acteurs : Rapport résumé | Rapport succinct | Rapport de développement

